



Andelen af personale med pædagogisk uddannelse er faldet

Andelen af uddannet personale i landets dagtilbud, dvs. vuggestuer, børnehaver, SFO, klub og fritidshjem er faldet fra 60 procent i 2017 til 53 procent i 2021. Dvs. næsten halvdelen af alle medarbejdere ikke har en pædagogisk uddannelse som pædagog eller pædagogisk assistent.

- I gennemsnit har 53 procent af de ansatte i dagtilbud til børn og unge en pædagogisk uddannelse i 2021.
- Der er stor variation kommunerne imellem, således er den højest rangerende kommune ligger på 72 procent uddannet pædagogisk personale og imens der kun er 31 procent uddannet personale i den lavest rangerende kommune.
- I 34 kommuner ligger niveauet for uddannet pædagogisk personale under 50 procent. I 15 kommuner er andelen af pædagogisk personale på 60 procent eller derover.

Sådan har vi gjort

Data omfatter antallet af medarbejdere i dagtilbud til børn og unge på KL's område ansat som hhv. pædagoger (ex. ledere, specialpædagoger m.v.) i daginstitution¹, klub og fritidshjem, pædagogmedhjælpere og pædagogiske assistenter.

Stillingerne er opgjort som antal personer ansat på time- og månedsløn i ordinære stillinger (dvs. fraregnet fleksjob, ekstraordinære stillinger og elever).

I tabel 1 på næste side ses uddannelsesdækning på det pædagogiske område opdelt på kommuner

¹ Dvs. stillingskoderne 0760201 pædagoger samt 0760251 pædagoger kommunale institutioner, København er talt med ("almindelige daginstitutionspædagoger du møder på rød stue"). Dvs. støttepædagoger, stedfortrædere, souschefer/afdelingsledere, øvrigt pædagogisk personale samt ikke-uddannede skolepædagoger ikke indgår i opgørelsen.

KONTAKT

Notat udarbejdet af:
FOA Fag og Politik

Presse/Fagbladet:

Politisk ansvarlig:

Konsulent
Thomas Fjord Bonven
31127876

Pressemedarbejder
Ulla Gunge
46972473

Sektorformand
Kim Henriksen
46972347

**Tabel 1** Udvikling uddannelsesdækning, andel pædagogisk uddannet personale i dagtilbud til børn og unge 2017-2021, KL

Kommune	Uddannelsesdækning 2017	Uddannelsesdækning 2021 (↑)	Udvikling, procentpoint	Pædagoger, 2021	Pædagogiske assistenter, 2021	Pædagog-medhjælpere, 2021
Viborg	73%	72%	-1	583	127	282
Lolland	72%	66%	-6	164	33	101
Brøndby	73%	64%	-9	288	65	198
Aalborg	61%	63%	2	1130	136	744
Horsens	75%	63%	-13	576	207	462
Bornholm	73%	62%	-10	135	58	117
Mariagerfjord	67%	62%	-5	174	42	132
Sønderborg	64%	62%	-2	397	104	311
Kolding	64%	61%	-3	468	118	373
Skive	55%	61%	5	154	61	138
Varde	74%	61%	-13	206	56	169
Guldborgsund	73%	61%	-13	298	89	251
Ishøj	64%	61%	-3	170	39	136
Hjørring	64%	60%	-4	306	21	219
Brønderslev	77%	60%	-18	155	22	120
Vejen	62%	59%	-2	191	70	178
Frederikshavn	66%	59%	-7	272	71	236
Morsø	58%	59%	1	69	20	62
Vesthimmerland	65%	59%	-7	153	38	135
Tårnby	62%	57%	-4	416	49	344
Billund	73%	57%	-15	111	24	100
Esbjerg	55%	57%	2	541	104	482
Faaborg-Midtfyn	53%	57%	5	142	29	128
Thisted	64%	57%	-7	148	75	167
Langeland	69%	57%	-12	57	8	49
Dragør	58%	57%	-2	109	16	96
Ikast-Brande	57%	57%	0	178	39	167
Gribskov	47%	56%	9	193	29	171
Næstved	61%	56%	-5	464	101	437
Frederikssund	54%	56%	2	248	74	253
Albertslund	66%	56%	-10	292	22	247
Struer	65%	56%	-9	102	15	93
Kalundborg	63%	56%	-7	213	45	206
Glostrup	54%	55%	1	151	33	148
Hvidovre	66%	55%	-11	311	56	298
Høje-Taastrup	61%	55%	-5	388	94	393



Nyborg	53%	54%	1	129	31	135
Rebild	65%	54%	-11	190	18	177
Odsherred	67%	54%	-13	104	41	124
Assens	61%	54%	-7	176	29	176
Vordingborg	54%	54%	0	210	32	208
Vejle	64%	54%	-11	701	61	660
Silkeborg	55%	53%	-1	537	142	591
Ballerup	54%	53%	0	401	59	401
Haderslev	52%	53%	1	243	54	259
Køge	60%	53%	-7	372	72	388
Roskilde	62%	53%	-9	633	79	626
Hele landet	60%	53%	-7	32745	5528	34329
Fredericia	68%	53%	-15	280	24	273
Kerteminde	66%	53%	-13	118	12	117
København	58%	53%	-5	4521	506	4531
Odense	55%	53%	-2	1178	110	1162
Tønder	58%	53%	-5	176	53	207
Skanderborg	63%	52%	-11	443	88	490
Favrskov	64%	52%	-12	268	57	302
Syddjurs	60%	51%	-9	213	28	232
Holstebro	67%	51%	-16	274	51	318
Århus	59%	50%	-9	3087	251	3284
Svendborg	64%	50%	-14	236	44	276
Fanø	54%	50%	-4	16	0	16
Jammerbugt	63%	50%	-13	120	35	155
Randers	48%	50%	2	485	117	603
Greve	58%	50%	-8	257	78	336
Holbæk	55%	50%	-5	352	92	451
Slagelse	64%	50%	-14	365	46	419
Nordfyn	59%	49%	-10	122	18	144
Vallensbæk	58%	49%	-9	130	20	156
Fredensborg	62%	49%	-13	220	50	281
Norddjurs	52%	49%	-3	126	48	182
Halsnæs	56%	49%	-7	160	45	215
Lemvig	62%	48%	-14	77	8	92
Ringkøbing-Skjern	55%	48%	-7	218	58	302
Gladsaxe	56%	48%	-8	540	67	667
Hedensted	57%	48%	-10	174	45	241
Furesø	63%	47%	-15	297	44	377
Aabenraa	65%	47%	-17	158	16	193
Herlev	58%	47%	-11	177	45	248
Solrød	54%	47%	-7	133	26	178



Ringsted	63%	47%	-16	168	48	243
Odder	56%	47%	-9	107	14	138
Stevns	59%	47%	-12	83	15	112
Gentofte	64%	46%	-18	332	40	431
Hillerød	55%	46%	-9	318	58	442
Læsø	67%	45%	-21	5	0	5
Sorø	61%	45%	-16	133	24	190
Rudersdal	52%	45%	-7	350	31	464
Frederiksberg	44%	45%	0	363	31	488
Herning	61%	45%	-17	413	73	602
Egedal	43%	44%	1	321	34	444
Middelfart	58%	44%	-14	164	25	241
Rødovre	61%	44%	-17	276	23	384
Lejre	59%	43%	-16	114	35	199
Helsingør	56%	43%	-13	273	53	437
Lyngby-Taarbæk	58%	43%	-15	248	39	385
Faxe	44%	42%	-1	163	22	251
Hørsholm	46%	41%	-4	61	31	130
Allerød	43%	39%	-4	168	27	306
Ærø	61%	34%	-27	10	0	16
Samsø	58%	31%	-26	5	0	11

Note: Kommunernes- og regionernes løndatakontor (krl.dk) samt egne beregninger